2026.07.31 第一銀行工會快訊 9-42

狂賀！工會團隊再次突破員工獎金上限

再創成果 超盈餘獎金大幅增加

超盈餘獎金基礎乘數調高至20%，溯自115年1月起生效

在工會陳正雄理事長的領導下，宋宸曜勞工董事在董事會中**積極發聲，堅持應修正員工獎金制度**，董事會終於在本（115）年6月22日決議通過，行方並於7月30日（一總人劃字第003285號），修正員工獎金發給規則中超盈餘獎金的計算標準，確保一銀同仁優異的表現能獲得更豐厚的回報。

本次爭取重大成果亮點在於，第一銀行在2.6個月的績效獎金之外，額外加發的**「超盈餘獎金」（Y值）基礎乘數將調整為原有的2倍（10%提升至20%）**，透過計算標準的大幅調整，預期將可讓全體員工獎金中的「超盈餘獎金」倍增。本次規則修正明確追溯自**115年1月1日起生效**，確保同仁今年度以來的辛勤付出，能全部在明年的獎金獲得直接、豐厚的回報！

權益不會從天而降，這份得來不易的成果，必須歸功給全體會員，因為會員對工會的支持、全體員工近幾年持續的優異表現，為第一銀行創下亮眼的經營成績，工會才有底氣一次次爭取更高的獎金。

工會相信，有合理的薪酬回饋，才能激發員工士氣，感謝第一銀行董事長與總經理本次誠懇接受工會的訴求，讓第一銀行能夠勞資共好、團結前進。工會未來也將致力於提升會員的薪酬獎勵、職場環境，若會員有任何寶貴建議或需要反映的項目，都歡迎隨時與工會聯繫。

第一銀行工會
工會電話：(02)2348-1951（總行直撥1951）
工會電子信箱：fcbu@fcbu.org.tw
工會辦公室：總行21樓
工會網站 FB工會粉專 LINE官方帳號