2026.02.10 第一銀行工會快訊 9-37

工會再度達成二項新成果 友善職場與公平獎勵同步升級



建立「客群經營維護註記」機制 讓每一位同仁的貢獻被看見

一銀工會長期推動「員工育兒福利」與「跨業務滲透理財保險獎勵」取得了重大突破！

陳正雄理事長、宋宸曜勞工董事與各常務理事透過和董事長、總經理的多次座談溝通，並在勞資會議中不斷斡旋、據理力爭，終於讓第一銀行成為公股銀行中，首開育兒補助先例的領頭羊，並提升跨業務滲透理財保險的激勵動能，讓每一位同仁的努力貢獻被看見！

一、公股第一家！每月實質育兒補助 NEW

撫育0-6歲子女之同仁，每名子女每月發放1,000元；在第一胎10萬元、第二胎15萬元、第三胎起25萬元生育補助之外，再增加經常性的育兒補助。

二、法金跨業務滲透獎勵措施再升級 NEW

每年額外再增加3,000萬元獎勵金預算、60個海外旅遊名額；並導入「客群經營維護註記」機制，看見每位同仁為全員行銷的付出。

工會感謝董事長與總經理傾聽工會聲音並能釋出善意，讓一銀在推動「友善職場」與「公平獎勵」上雙雙邁進。這次的成果只是工會持續爭取的眾多目標其中二項，目前仍有多項關乎會員權益的議題（如：汰除不適任主管、反對不當配賦IPO目標、提升勞退新制提撥率等）正透過內外部管道持續協商。

本次重大突破，是因為有7千6百多名會員持續團結支持工會，工會才有堅定的力量爭取全體會員福祉，請會員繼續支持工會，讓我們一起追求更公平、更友善的工作環境，共創進步理想的幸福職場未來！

第一銀行工會
工會電話：(02)2348-1951（總行直撥1951）
工會電子信箱：fcbu@fcbu.org.tw
工會辦公室：總行21樓
工會網站 FB工會粉專 LINE官方帳號