

第一商業銀行股份有限公司工會 第九屆第六次理監事聯席會議紀錄

壹、開會時間：112年9月23日（星期六）上午10:00

貳、開會地點：第一銀行總行18樓小會議室

參、出席人員：陳理事長正雄、謝常務理事慶羽、蘇常務理事永富、
巫常務理事建州、楊常務理事順欽、陳理事怡伶、田理事健智、
張理事耘瑄、徐理事宏鎮、賴理事靜芳、龐理事熙杰、黃理事建中、
陳理事昱全、宋監事會召集人宸曜、李監事明哲、蔡監事宜玟、
劉監事慶福、蔡監事辰計

肆、請假人員：丁理事建志、丁理事銀山

伍、列席人員：無

陸、主席：陳理事長正雄

記錄：江奕翰

柒、工作報告：

一、第一金控公司股票持有情形

截至112年9月22日為止，本會持有第一金控公司股票一般戶7,034,717股（含9/20股票股息204,894股）、信託專戶3,855,370股（含9/20股票股息108,570股），共持有10,890,087股。

二、辦理會員離職補助基金進度

112年1至8月補助離職會員總計210人（撥付序號2020至2229號，合計88,184個單位數），撥付股票共30,515股、撥付現金共1,566,225元。

三、會員關懷金辦理情形

本會112年1至8月發放總計204人（生育106人、身故98人），撥付金額共506,000元（生育212,000元、身故294,000元）。

四、拜訪各單位會員廣納意見及接受申訴

本會陳理事長正雄與理、監事於112年8月29日拜訪西門分行，聆聽各地會員及會員代表意見，適時協助排解困難。

五、中正大學育嬰假研究訪談

國立中正大學社會福利學系王舒芸副教授於112年9月8日拜訪本會，就勞工職場育嬰過程權益對工會進行訪談，期藉研究論述促成政府性別平等之孕產照顧因應之政策資源。

六、曾如君遞補本會會代表

本會原會員代表湯欣蓓女士於112年9月13日離職生效，其會員代表遺缺由曾如君女士遞補。

七、會員代表及理監事因公涉訟案

高代表正義就第九屆第一次會員代表大會有關事件，向本會會員代表及理監事等14人，提起民事損害賠償新台幣151萬元（111年度訴字

第 5359 號) 訴訟遭法院判決駁回後再行上訴，臺灣高等法院已於 112 年 9 月 14 日進行第一次開庭 (112 年度上字第 951 號)。

八、勞資會議反映會員心聲

本會於 112 年 9 月 20 日第八屆第一次勞資會議提出共 11 個議案，包括第九屆第二次會員代表大會決議項目及若干接獲會員反映之重要建議，期藉由勞資會議平台持續追蹤相關案件改善進度。

九、勞動教育活動規劃

本會擬於 112 年 11 月 25 日假總行 22 樓禮堂辦理本年度第 4 次勞動教育活動，規模約 150 人，並規劃活動後餐敘，請幹部廣邀大台北地區會員踴躍參加。

捌、上次會議執行情形：(見附件一)

玖、討論提案：

第一案	提案人：總務處
案由： 112 年 7 月至 8 月份收支報表，提請討論。(附件二)	
決議： 照案通過。	
第二案	提案人：秘書處
案由： 會員離職補助基金信託專戶 112 年度第 3 季季報，提請討論。(附件三)	
決議： 照案通過。	
第三案	提案人：秘書處
案由： 有關第一銀行信用卡處客戶服務部輪班人員變更正常工作時間乙事是否同意辦理，提請討論。	
說明： 一、第一銀行於 112 年 7 月 31 日來函請本會繼續同意信用卡處客服部輪班人員變更正常工作時間，並就本會去年度函請行方改善事項 (附件四)，提供改善計畫及措施。(附件五)	
二、本會於 112 年 8 月 22 日拜訪客服部進行員工訪談，經蒐集員工建議並核對實務運作狀況，去年度所提待改善事項仍有數件未能完成，為配合客服部員工排班需要，擬同意續行試辦變更正常工作時間至 113 年 12 月 31 日，但行方須於 113 年 7 月 31 日前提供改善未完全項目之具體改善計畫，逾期即中止前揭同意事項。	
決議： 照案通過。	
第四案	提案人：秘書處
案由： 112 年度一銀登山活動將於 11 月 11 日舉行，本會是否比照往例辦理摸彩活動，提請討論。	

說明：本會自 98 年度開始於一銀年度登山活動中辦理會員專屬摸彩，去年度送出「iPad mini Wifi 64GB (單價 29,950 元)」1 台、「AirPods 第 3 代 (單價 5,990 元)」5 台及「陶板屋禮券 2 張 (單價 1,250 元)」80 組等共 86 件獎品，深獲會員好評。

決議：授權理事長於新台幣 13 萬元內辦理。

第五案

提案人：秘書處

案由：擬製作真皮識別證套贈予全體會員，提請討論。

說明：一、依 112 年 8 月 11 日第九屆第二次會員代表大會決議辦理。
二、款式設計圖樣及報價單詳附件六、七 (於會場發放)。

決議：製作真皮識別證套 8500 份。

第六案

提案人：秘書處

案由：擬建立對主管人員之適任性評核機制，提請討論。

說明：一、依 112 年 8 月 11 日第九屆第二次會員代表大會決議辦理。
二、參酌兆豐銀行工會辦理單位主管 (經理人) 評鑑經驗，該會製作問卷分別規劃就單位主管之品格與行為態度、管理與領導風格、法令與規章遵循、業務經營與職能等領域進行評核，印製成實體電腦劃記卡及保密信封發放予各單位全體會員，再由工會集中拆封讀卡。(附件八，於會場發放)
三、另洽詢網路問卷服務廠商新芽網路公司 (SuryeyCake)，該公司具服務全球金融、零售服務之雲端問卷及資料處理經驗，具備 SSL 傳輸加密、銀行級資安、定期弱點掃描與滲透測試，可透過專案「文字驗證 API」功能核對會員身份，確保問卷無冒名、重複填答情況。(附件九，於會場發放)

決議：請蘇常務理事永富與各網路服務公司詢價後擇優辦理。

第七案

提案人：秘書處

案由：林○亨等 142 人申請入會，提請討論。(附件十，於會場發放)

決議：照案通過。

壹拾、臨時動議：無

壹拾壹、散會：11:45