

工會推動福利金發放制度改革 通過專案額外發現金

加發「現金福利金」每人5千元

本年度職工福利金總額再創歷史新高！

本屆工會職工福利委員於本（112）年度就任後，積極研究職工福利金條例等相關法規，並探討第一銀行職工福利委員會財務收支狀況，盡力為全體員工爭取更好的職工福利金運用機制，在全體委員的共同努力下，繼簡化文康活動補助改為禮券發放後，又再經精算，成功通過在年底前以專案性額外加發一次「現金福利金」5千元。

雖受限於政府規定（行政院勞工委員會93年7月22日勞福一字第0930035514號令），以現金發放之職工福利金不得超過當年度收入總額之40%，但工會權衡福委會收支狀況，在合法合規的前提下，仍提案訴請職工福利委員會通過本次現金發放案。

本次訴求能夠獲得成功，除了工會選派的全體福利委員努力協商斡旋、勞資雙方誠信善意溝通外，第一銀行全體員工打拼創造出優異的營收成果更是不可或缺。一銀福委會資金來源主要為：「每月公司營收提撥0.15%」與「每月員工薪資提撥0.5%」，其中公司營收對於福利金的影響可說是重中之重。

因為有一銀全體員工創造的豐厚獲利，工會才能在會員支持下全力發揮，再次達成前所未見的新成果。工會也將持續推動各項改革，衡酌實務運作與法規基礎，在法規限制的狹窄範圍內，盡最大努力為全體員工開創更好、更全面的制度。

