

## 工會股東會場外舉牌行動 發言3項訴求： 加薪、提高持股信託、不適任主管退場！

自第一銀行上次（111年1月起）全面加薪4%後，CPI重要民生物資新增漲幅高達9.34%，員工的加薪幅度長期落後於物價增長，實質薪資倒退，難以平衡家庭經濟生活，工會動員幹部參加第一金股東會，透過現場直接行動表示訴求！

按行政院主計總處最新公布112年5月份CPI重要民生物資價格變動概況，相較去年同月份物價漲幅達5.9%。行政院長陳建仁於112年6月1日表示，今年經濟成長穩健、消費者物價指數漲幅達5%以上，並核定113年度辦理軍公教加薪4%，希望帶動民間企業跟進，共享經濟成長果實。勞動部112年5月20日新聞稿也指出，蔡政府連續7年每年調漲基本工資，總調整幅度達47%（平均年調幅達6.7%），今年仍將召開「基本工資審議委員會會議」，參酌CPI與GDP數據討論調升基本工資。

第一金控112年6月7日公布1至5月份累積獲利達106.94億元，較去年同期成長超過3成，第一金的獲利有9成來自第一銀行，工會認為全體員工為第一銀行全力以赴，在嚴峻的金融競爭中承受巨大身心壓力，雖然員工年年為企業創造頂尖營收成績，但第一銀行員工加薪頻率與幅度卻長期低於政府政策。工會陳正雄理事長在股東會上登記發言，並提出3項訴求：（一）全面加薪（二）提高儲蓄暨持股信託提撥金額（三）建立不適任經理人、副主管退場機制。

工會嚴正呼籲，第一銀行應該立即全面辦理加薪，調整薪點折算基準4%以上，盡力補足落後政府政策與物價飛漲的幅度；對於員工儲蓄暨持股信託的提撥金額也應該提高，此外，部分單位經理人、副主管因個人情緒管理破壞職場公平性與向心力，不利第一銀行永續發展，應制訂有效退場機制以為因應。第一銀行既以實踐ESG精神、朝向幸福企業之方向努力，就不應口惠而實不至，工會除了持續督促第一銀行朝向穩定、持續的方向辦理加薪外，也與全國產業總工會、全國金融業工會聯合總會及其他財政部所屬泛公股銀行的工會保持密切聯繫，隨時準備進行更下一步行動。

