



工會四項重要訴求進度報告

擴大員工持股信託、辦理滿級人員獎金二項持續協商！

工會於 110 年 12 月 30 日寄發第 8-19 號快訊，向會員報告工會與董事長的座談中積極爭取的四項重要訴求，包括：

- 一、調整薪點折算標準，達成全面實質加薪 4% 以上。
- 二、辦理滿級同仁加薪或獎金。
- 三、提撥更高金額的員工儲蓄暨持股信託。
- 四、員工獎金全額且實質分配至員工領受，查獲不當挪用行為，應重新檢討其主管職務適任性並送交人事評議委員會議處。

工會繼成功爭取全面實質加薪 4% 後，行方也回應工會訴求，放寬外部獎勵金的運用規範，開放可選擇現金直接給付至行員帳戶，且多次重申單位主管不得將獎金挪為他用（一銀人資處 2022/05/20 人政字第 00227 號函參照）。但第一銀行營業單位數量眾多，樹大有枯枝，工會呼籲會員，如果遭遇經理人不當挪用獎金，請務必立即向工會申訴，工會幹部、勞工董事與各級委員絕對將案件追查到底。

另外，工會持續與行方協商，目前行方已回應工會訴求，將「滿級人員獎金」與「擴大辦理員工持股信託」列入研究辦理，後續工會仍會持續追蹤執行進度，並列入第五版團體協約的重大協商項目，期盼勞資雙方秉持誠信協商精神，共同為提升一銀職場環境努力。

會員有任何寶貴意見，都歡迎直接與工會聯繫詢問，感謝每一位關心工會的會員伙伴，有會員的支持，才有團結有力的工會組織。

第一銀行工會

