

工會正式發動針對全行單位主管的適任性大調查

單位主管適任性評鑑 12/11 今日上線



由工會會員來為分行經理、處長、主任、區協理打考評

第一銀行工會長期以來關注第一銀行經理人的適任性，尤其反對部分單位主管（分行經理、處長、主任、區協理）情緒化、權力濫用甚至違反法規的不當管理行為，工會陳正雄理事長也在112年6月16日第一金控股東會時正面提出訴求，要求一銀應建立不適任主管的退場機制。

為正確判斷各單位主管的適任性，有效協助工會釐清後續行動方針，工會特別規劃全面性的單位主管適任性大調查，**於12月11日至20日開放全體會員填寫**，只要以手機或電腦，透過QR Code或下方連結，進入工會「第一銀行112年度單位主管適任性評鑑表」線上系統，就能立即為自己所在單位的單位主管（分行經理、處長、主任、區協理）打考評。

絕不可重複填寫
絕對保密



←**手機直接掃描即可填寫評鑑**

填寫期限：12/11-12/20

<https://fcbu.surveycake.biz/s/KeX0v>



在激烈的產業競爭環境，第一銀行全體員工承擔沉重壓力，一次次為企業創造最優異的營收，但仍有少部分單位主管罔顧員工身心負荷，以粗暴的管理風格強行壓迫員工，工會絕不容忍職場霸凌、不當管理的行為。**請各位會員務必撥空參與本次評鑑**，對於直接違反法規、職場霸凌的經理人，會員更可以蒐證向工會申訴，工會絕對會盡一切努力糾正不當管理的歪風！

工會嚴正呼籲第一銀行真正發揚ESG精神，落實公司治理原則，撤換不適任經理人，才是永續穩健的企業經營體現。

